

Willkommen bei advita

Toll, dass Sie den Weg zu uns gefunden haben.

Wir freuen uns auf eine gute Zusammenarbeit. Zum Einstieg möchten wir Ihnen auf unserer Willkommens-Website einige wichtige Informationen zu advita geben, damit Sie sich bei uns schnell zurechtfinden.

Wir wünschen Ihnen einen guten Start und hoffen, dass Sie sich schnell bei uns wohlfühlen und Freude an der Arbeit haben.

Dean Colmsee | Ralf Stähler

Geschäftsführung

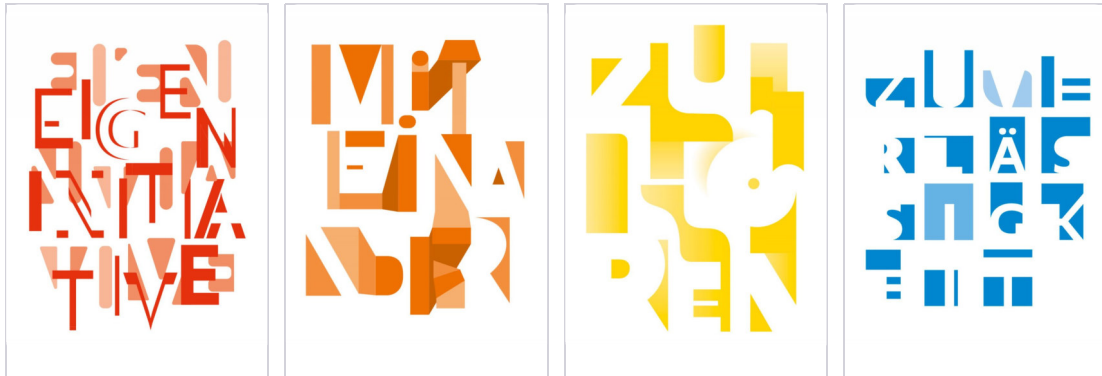
Über advita

Unser Kernversprechen

Unser Unternehmen hat ein zentrales Kernversprechen, das unterscheidet uns insbesondere von Pflegeheimen und von unseren Mitbewerbern:

»Wir bei advita haben uns zum Ziel gesetzt,
Kunden und Mitarbeitern größtmögliche
Gestaltungsfreiheit bei der Umsetzung ihrer
Wünsche und Entscheidungen zu
ermöglichen.«

Unsere Markenwerte



Dieses Kernversprechen wird von vier Markenwerten flankiert, die uns im Umgang miteinander sowie mit Kunden und anderen externen Partnern besonders wichtig sind:

Zuhören — können steht bei advita an erster Stelle. Denn nur wer zuhört, kann die Bedürfnisse seines Gegenübers verstehen, darauf eingehen und seine Dienstleistung verbessern. Deshalb hören wir sehr genau zu: unseren Kunden, unseren Mitarbeitern, den Verbänden und dem Markt der Pflege.

Eigeninitiative — wird von advita unterstützt. Unseren Kunden helfen wir, ihr Leben so selbstbestimmt und aktiv wie möglich zu gestalten. Für unsere Mitarbeiter bedeutet es, dass wir auf ihr Können vertrauen und Engagement und neue Ideen fördern.

Miteinander — und nicht alleine - so stellen sich die meisten Menschen ihr Leben vor. Unsere Kunden wünschen sich ein Leben ohne Einsamkeit. Unsere Mitarbeiter wünschen sich ein Arbeitsumfeld, in dem man sich gegenseitig hilft. Wir bei advita fördern das Miteinander. Am deutlichsten kann man dieses Miteinander in einem advita Haus erleben, wo unter einem Dach Wohnen, Leben und Arbeiten Hand in Hand gehen.

Zuverlässigkeit — ist eine Eigenschaft, die für Menschen wie für Unternehmen gleichermaßen wichtig ist. Bei advita bedeutet das schlichtweg, dass man auf getroffene Aussagen vertrauen kann. Ungewollte Überraschungen gibt es nicht.

Unsere Leistungen

Wir versorgen unsere Kunden im bisherigen Zuhause mit einer klassischen ambulanten Tourenpflege. Darüber hinaus versorgen wir Kunden nach ihren individuellem Bedarf im Betreuten Wohnen im advita Haus. Dort leben die Bewohner in ihren eigenen, selbst eingerichteten Wohnungen. In den von uns betreuten Pflege-Wohngemeinschaften versorgen wir vorrangig Menschen mit Demenz, weil sie ein überschaubares Umfeld und eine individuelle Betreuung bieten. In der Tagespflege erleben unsere Klienten tagsüber ein abwechslungsreiches Programm, wo sie gemeinsame Erlebnisse haben, miteinander singen, lachen, basteln und vieles mehr. Pflegende Angehörige werden entlastet. Im Rahmen der außerklinischen Intensivpflege betreuen und pflegen wir Menschen mit Intensiv- und Beatmungsbedarf in ihrem bisherigen Wohnumfeld, in Wohngemeinschaften oder in unseren Intensivpflegezentren.

Das Konzept »advita Haus«

Unsere advita Häuser sind das Markenzeichen von advita und ein besonders lebenswerter Ort für ältere Menschen. Das Besondere ist, dass hier Tagespflege und Betreutes Wohnen sowie Pflege-Wohngemeinschaften und Intensivpflege unter einem Dach angeboten werden. Ob im Betreuten Wohnen oder in der Wohngemeinschaft: unsere Klienten leben in ihren eigenen Räumen, die sie mit allen Freiheiten selbst gestalten können. Die Bewohner eines advita Hauses können frei, die für sie passende Betreuung, wählen. Pflege- oder Hauswirtschaftsleistungen bucht jeder nach persönlichem Bedarf dazu.



Das Unternehmen

Die advita Pflegedienst GmbH ist ein seit 1994 bundesweit tätiger Pflegedienst, zählt mit mehr als 40 Niederlassungen und über 2.700 Mitarbeitenden zu den größten Pflegediensten Deutschlands und ist seit 2021 Teil der DomusVi-Gruppe. advita pflegt und betreut in Wohngemeinschaften, im Betreuten Wohnen, in Tagespflegeeinrichtungen sowie zu Hause und versorgt intensivpflegebedürftige Patienten. Die advita Häuser vereinen diese Leistungen unter einem Dach.

Was wir Ihnen bieten

Mehr Zeit für die Pflege



Bei advita haben die Mitarbeiter mehr Zeit für die Pflege.

In der Pflege gibt es oft eine ganz spezifische Herausforderung: zu wenig Zeit und zu viele Klienten. Eine Frühschicht mit rund 30 Klienten wird oft nur von zwei Mitarbeitern abgedeckt. In der Regel bleibt so gerade Zeit für das Allernötigste.

Bei advita haben wir Lösungen entwickelt, die uns mehr Zeit für die Menschen geben, weil bei advita weniger Klienten von einer Pflegekraft versorgt werden müssen, als in vielen Pflegeheimen oder Krankenhäusern. So haben wir mehr Zeit, um auf die Bedürfnisse unserer Klienten einzugehen. Zeit, um ein bisschen mehr Menschlichkeit in die Pflege zu bringen. Zeit, um einfach besser pflegen zu können.

Fragen & Antworten

Arbeitsverhinderung & Krankschreibung

Wie melde ich mich krank?

Wenn Sie wegen einer Erkrankung, eines Unfalls oder sonstiger Arbeitsverhinderung nicht zur Arbeit erscheinen können, melden Sie sich unverzüglich persönlich/telefonisch bei Ihrem Vorgesetzten.

Sollte ein Arztbesuch nötig sein, melden Sie sich bitte danach erneut, um mitzuteilen, ob eine ärztlich bescheinigte Arbeitsunfähigkeit besteht und wie lange diese andauern wird.

Wann benötige ich ein Attest?

Innerhalb der Probezeit ist ab dem ersten Tag der Erkrankung/Arbeitsunfähigkeit eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vorzulegen. Diese muss spätestens am dritten Tag der Krankheit in der Niederlassung vorliegen. Verlängert sich die Erkrankung/Arbeitsunfähigkeit, melden Sie sich bei Ihrem Vorgesetzten. Nach Ablauf der Probezeit ist die Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung erst ab dem 4. Kalendertag vorzulegen. In begründeten Fällen kann davon abgewichen werden.

Gehaltsabrechnung

Wie erhalte ich meine Gehaltsabrechnung?

Ihre Gehaltsabrechnung finden Sie digital in unserem Mitarbeiterportal unter www.mitarbeiterportal.advita.de/mportal/. Dort melden Sie sich mit Ihrer Personalnummer und dem Passwort an, welches Sie von der Lohnbuchhaltung (bis spätestens zur ersten Gehaltsabrechnung per Post) zur Verfügung gestellt bekommen. Nach erstmaligem Einloggen ändern Sie bitte Ihr Passwort.

Ich kann meine Gehaltsabrechnung nicht abrufen, was soll ich tun?

Wenn Sie Ihr Passwort für das Mitarbeiterportal vergessen haben und zurücksetzen müssen, nutzen Sie das Formular zur Rücksetzung des Passworts. Füllen Sie das Formular aus und senden Sie es an die Kollegen aus der Lohn-Abteilung, die sich schnellstmöglich um Ihr Anliegen kümmern.

Wer macht was?

Personalwesen

Sie haben Fragen zu Ihrem Arbeitsvertrag oder zum Thema Ausbildung? Unser Team Personalwesen steht Ihnen mit Rat und Tat zur Seite: zum einen, wenn es um die Akquise von neuen Mitarbeitern geht und zum anderen, wenn es um Ihr Wohlbefinden im Job geht. Die Kollegen sind regional aufgeteilt, die jeweiligen Kontaktinfos finden Sie hier.

Lohnbuchhaltung

Ihre Gehaltsabrechnung kommt Ihnen spanisch vor oder Sie haben Fragen zu einer bestimmten Position? Sind Sie unsicher, wie viele Urlaubstage Sie noch haben? Die Kollegen aus der Lohnbuchhaltung helfen Ihnen gerne bei allen lohnrelevanten Anfragen.



Annett Biroth

Leitung Lohnbuchhaltung

E-MAIL annett.biroth@advita.de

TEL 030 437273-184

advita akademie

Kostenfrei und innerhalb der bezahlten Arbeitszeit: So sieht die Fort- und Weiterbildung bei advita aus. Und das sind nicht nur die standardmäßigen Pflichtweiterbildungen. Jeder Mitarbeiter kann aus einem großen Angebot von Kursen auswählen. Mehr Infos zu Kursen, Zeiten und der Anmeldung findet man unter www.advita-akademie.de.



Katrin Stollberg

Leitung advita akademie

E-MAIL k.stollberg@advita.de

TEL 0151 54177590
